

Die **Hochschule Rhein-Waal** in Kleve und Kamp-Lintfort bietet Ihnen ein innovatives und internationales Umfeld, verbunden mit hoher Qualität der Lehre in interdisziplinären Bachelor- und Masterstudiengängen, die überwiegend in englischer Sprache gelehrt werden. Sie ist forschungsstark in technischen, naturwissenschaftlichen und gesellschafts-wissenschaftlichen Disziplinen. Mehr als 6.000 Studierende haben sich bereits für die Hochschule Rhein-Waal entschieden.

Die landschaftlich reizvolle Region Niederrhein liegt in unmittelbarer Nähe des Wirtschaftszentrums Rhein-Ruhr und der Niederlande, aber zugleich im Zentrum Europas, wobei die Hochschulstandorte über die drei Flughäfen Amsterdam/Schiphol, Düsseldorf Airport und Weeze aus aller Welt gut erreicht werden können.

Die Hochschule hat in der Fakultät Gesellschaft und Ökonomie am Campus Kleve zum nächstmöglichen Zeitpunkt folgende Position zu besetzen:

Kennziffer 08/F3/16

Wissenschaftliche Mitarbeiterin oder Wissenschaftlicher Mitarbeiter für Friedens- und Konfliktforschung, EG 13 TV-L, befristet auf zwei Jahre, Teilzeit mit 50 v.H. der durchschnittlichen regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit einer oder eines entsprechenden Vollbeschäftigten

Aufgaben:

- Aktive Mitarbeit in Forschungsvorhaben und Kooperationsprojekten
- Fachliche Beratung und Betreuung im Bereich Friedens- und Konfliktforschung von Studierenden des Bachelorstudienganges International Relations, Gender and Diversity und Kindheitspädagogik sowie des Masterstudienganges Sustainable Development Management
- Gestaltung und Evaluation von Studierendenpraktika und empirischen Projekten
- Geschäftsführungstätigkeiten des Arbeitskreises Friedens- und Konfliktforschung
- Organisation und Durchführung von Tagungen und Konferenzen

Anforderungsprofil:

- Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium der Politikwissenschaft mit Schwerpunkt Friedens- und Konfliktforschung
- Kenntnisse qualitativer und quantitativer Forschungsmethoden sind von Vorteil
- Strukturierte und selbstständige Arbeitsweise sowie konzeptionelle und analytische Stärke
- Sehr gute organisatorische und kommunikative Fähigkeiten, sowie Teamfähigkeit
- Kenntnisse der englischen Sprache auf hervorragendem Niveau in Wort und Schrift

Diejenigen Bewerberinnen oder Bewerber, deren Muttersprache nicht Deutsch ist, müssen mindestens über Grundkenntnisse der deutschen Sprache verfügen.

Die Bewerberin oder der Bewerber beherrscht die englische Sprache auf C1 Niveau.

Die Hochschule Rhein-Waal fördert die berufliche Entwicklung von Frauen. Bewerbungen von Frauen sind daher ausdrücklich erwünscht. In den Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, werden sie bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Bei gleicher Eignung werden Bewerbungen geeigneter Schwerbehinderter sowie Gleichgestellter im Sinne des § 2 Abs. 3 SGB IX bevorzugt berücksichtigt.

Es wird darum gebeten, als Bewerbungsunterlagen ausschließlich Fotokopien zu versenden und auf aufwendige Bewerbungsmappen etc. zu verzichten, da die Bewerbungsunterlagen nicht zurückgeschickt werden können. Außerdem wird gebeten, auf elektronische Bewerbungen zu verzichten.

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung mit aussagefähigen Unterlagen **bis zum 17.08.2016** in schriftlicher Form **unter Angabe der entsprechenden Kennziffer** an die **Personalabteilung der Hochschule Rhein-Waal, Marie-Curie-Straße 1, 47533 Kleve**.